



Kapitel	Framtaget av
Uppförandekod	Inköpschef
Version	Godkänt av
1	Chef Ekonomi och Affärsstöd
Datum	Sidor
2022-11-28	3

Uppförandekod för leverantörer till Stockholms Hamnar

Stockholms Hamnar erbjuder kajplatser, anläggningar samt ger service och tjänster för färje-, kryssnings-, godstrafik samt förvaltar byggnader inom hamnområdet. I uppdraget ingår också ett ansvar för underhåll och utveckling av innerstadskajerna samt service till skärgårdstrafik och sjöburen lokaltrafik. Det är viktigt för oss att bedriva vår verksamhet så att den främjar en hållbar utveckling. I enlighet med det vill vi verka för att de varor och tjänster som köps in är producerade under hållbara och ansvarsfulla förhållanden.

Varor och tjänster som levereras till Stockholms Hamnar ska vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- FN:s barnkonvention artikel 32
- ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- Den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön samt det socialförsäkringsskydd som gäller i tillverkningslandet
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i tillverkningslandet, och
- FN:s deklaration mot korruption

Lagstiftning

Leverantören måste minst uppfylla lokala lagar och föreskrifter i de länder där de bedriver sin verksamhet. I de fall det är skillnad mellan nationella och internationella bestämmelser är det högsta nivån som gäller.

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)

Leverantörer har ett ansvar att respektera och främja de mänskliga rättigheterna både inom den egna organisationen och i leverantörskedjan. Leverantören ska ha rutiner för att utvärdera risken av att de genom sin verksamhet medverkar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Principer om anställdas rättigheter och FN:s barnkonvention *Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138, 182 och FN:s barnkonvention artikel 32)*

Med barnarbete avses all ekonomisk aktivitet som utförs av en person i skolpliktig ålder eller yngre. Ingen arbetstagare får vara under 15 år (eller 14 år om den nationella lagstiftningen tillåter detta), eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år.

Ungdomar mellan 15 och 18 år får arbeta med icke-farliga arbetsmoment, under förutsättning att de uppnått legal ålder för att arbeta samt har fullgjort nationell skolplikt.

Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Att utnyttja någon i form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

Ingen förekomst av diskriminering och trakasserier (ILO 100 och 111)

Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, civilstånd, graviditet, ålder, socialt ursprung, funktionsnedsättning, politiska åsikter, fackligt engagemang eller sexuell orientering får inte förekomma.

Med trakasserier avses när arbetstagare utsätts för hård eller omänsklig behandling, däribland sexuella trakasserier eller någon form av psykisk eller fysisk bestraffning. Det får inte förekomma trakasserier i verksamheten.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

Anställda ska ha rätt att organisera sig fackligt utan negativa konsekvenser. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Hälsa och säkerhet (ILO 155 och 170)

Anställda ska skyddas från förhållanden som kan utgöra en fara för arbetstagarens hälsa. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationella/lokalt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Arbetstagare ska ha ett bindande och skriftligt anställningsavtal. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

FN:s deklaration mot korruption

Leverantören ska inte direkt eller indirekt erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller organisation i syfte att erhålla, behålla eller styra affärer eller få annan otillbörlig fördel inom ramen för sin verksamhet.

Leverantören ska inte direkt eller indirekt begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.

Miljö

Leverantörer ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan ska leverantören arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera resursförbrukning och utsläpp. Leverantören ska sträva mot ett livscykelperspektiv avseende miljöpåverkan från produkter och tjänster, och ska ställa miljökrav på underleverantörer.

Efterlevnad

Öppenhet i leverantörskedjan krävs för att kunna garantera att uppförandekoden följs. För att kunna följa upp detta förbehåller sig Stockholms Hamnar rätten att göra särskild avtalsuppföljning vad gäller Uppförandekod för leverantörer, begära in dokumentation, utföra revisioner på plats, granska och godkänna åtgärdsplaner och kontrollera implementeringen av dessa. Leverantörer uppmanas att vidta lämpliga åtgärder för att innehållet i denna uppförandekod implementeras i den egna verksamheten liksom i leverantörskedjan.

Avvikelser från uppförandekoden ska rapporteras omedelbart och leverantören ska tillse att avvikelserna åtgärdas enligt tidsplan godkänd av Stockholms Hamnar. Väsentliga eller upprepade avvikelser är att anse som väsentliga kontraktsbrott, vilket utgör grund för hävning.

Rapportera överträdelser

Brott mot uppförandekoden kan rapporteras på något av följande sätt.

Mail: registratur@stockholmshamnar.se

Post: Stockholms Hamn AB

Att Inköpschef

Box 27314

102 54 Stockholm