

## Vårt uppdrag och vår verksamhet

Stockholms Hamnar arbetar för att utveckla Stockholm som en levande och modern sjöfartsstad för invånare, näringsliv och turism. Vårt uppdrag är att medverka till att säkerställa och utveckla goda förutsättningar för sjöfarten och regionens varuförsörjning för att därigenom främja regionens utveckling.

### Stockholms Hamnars vision

Stockholms Hamnar uppfattas som Östersjöns ledande hamn – en modern, välkomnande och affärsfrämjande partner.

### Stockholms Hamnars affärsidé

Stockholms Hamnar erbjuder rederier, hyresgäster, stockholmare och turister åtkomst till Stockholm och regionen – genom att tillhandahålla modern hamnanknuten infrastruktur och service – där säkerhet och miljö är i fokus. Detta gör vi genom att:

- erbjuda kajplatser och anläggningar till främst färje-, kryssnings- och containertrafik
- vårda och utveckla innerstadens kajer
- främja skärgårdstrafik och sjöburen lokaltrafik
- hyra ut mark och lokaler – i första hand till hamn- och sjöfartsrelaterade verksamheter

### Våra hamnar

**Stockholms Hamn:** I Stockholm är hamnen vidsträckt och präglar en stor del av innerstaden. Värtahamnen, Frihamnen och Stadsgården har en omfattande färjetrafik till Finland och Baltikum. Frihamnen, Värtahamnen, Stadsgården och Skeppsbron är tilläggsplatser för både reguljär och internationell kryssningstrafik.

Loudden och Norra Värtahamnen tar emot godstrafik med olja. Kajerna vid Strömmen och Nybroviken används till största delen för skärgårdstrafiken.

Viktiga kajer för skutor, fritidsbåtar och turisttrafik är även de på Mälarsidan med Norr och Söder Mälarstrand samt kajerna runt Kungsholmen.

**Nynäshamns Hamn:** Hamnen i Nynäshamn är en renodlad färjehamn. Härifrån går trafiken till Gotland sedan 1902. Läget lämpar sig för trafik till hamnar i mellersta och södra Östersjön, inte minst till Polen. Hamnen tar också emot kryssningsfartyg.

**Kapellskärs Hamn:** Kapellskär har ett strategiskt läge för trafiken på nordöstra Europa med året-runt-trafik på Finland, Åland och Estland för både passagerare och rorofrakt.

# For great challenge!

**Stockholm**  
The Capital of Scandinavia



STOCKHOLMS HAMNAR

MAGASIN 2, FRIHAMNEN, BOX 27314, 102 54 STOCKHOLM.

TELEFON 08-670 26 00. TELEFAX 08-665 08 38.

www.stockholmshamnar.se. info@stockholmshamnar.se



STOCKHOLMS HAMNAR



# For great challenge!

**Stockholms Hamnar arbetar för att göra Stockholm till en levande och modern sjöfartsstad i världsklass för invånare, näringsliv och turister. I uppdraget ingår att främja sjöfarten och säkra regionens varuförsörjning. Vår mission är att stärka och utveckla Stockholmsregionens konkurrenskraft genom att erbjuda rationell hamnanknuten infrastruktur för optimala logistiklösningar.**

**Stockholms Hamnar erbjuder kajplatser, anläggningar samt service och tjänster för färje-, kryssnings- och godstrafik. I Stockholm ingår även ansvar för innerstadskajerna och service till skärgårdstrafik och sjöburen lokaltrafik.**

## Mötesplats i tillväxt

Stockholms Hamnar står inför stora, spännande och intressanta utmaningar: infrastrukturprojekt i miljardklassen ska genomföras, nya samarbetspartners tillkommer, hamnverksamheten går från produktion- till tjänstefokus – och den spännande resan har redan startat.

Att vara medarbetare i Stockholms Hamnar innebär både löften och förväntningar oavsett vilket arbete du har. Löftet är de utmaningar du får i ditt arbete som ökar din attraktionskraft och ditt värde på arbetsmarknaden under din tid i Stockholms Hamnar. Samtidigt förväntas du prestera och utvecklas – vi ställer höga krav på professionalism, självständighet och initiativförmåga.

Stockholms Hamnar är ett modernt hamnföretag med en strategisk betydelse för Stockholmsregionens utveckling. Vi driver framtidsinriktad och hållbar utveckling av hamnverksamheten, som är inne i en period av förnyelse där roller och kompetenskrav förändras.

Vi är beroende av yrkeskunniga medarbetare med en positiv inställning till utveckling och förändring. Stockholms Hamnar ska vara en mötesplats för tillväxt, inte bara när det gäller Stockholms näringsliv och sjöfart, utan även för alla som arbetar i företaget.

## Framtidens utmaningar och morgondagens medarbetare

Med den utveckling vi ser framför oss inom hamnverksamheten i Stockholms Hamnar kommer det att ställas delvis nya krav på alla som arbetar inom hamnen. Förväntningarna kan sammanfattas så här:

- Fokus på kunder, transportlösningar, färje- och kryssningsturism samt stadsutveckling
- Goda projektledaregenskaper
- Förmåga att växla mellan att köpa tjänster och leda det praktiska genomförandet av projekt
- Vilja att tillsammans skapa en hamn i världsklass!

## Att arbeta i Stockholms Hamnar

Att ständigt öka kunskaperna om transporter och sjöfart hos alla är en grundbult i verksamheten. Den förnyelseprocess som Stockholms Hamnar genomgår medför höga krav på personligt initiativ och ansvarstagande. Mål och inriktning samt våra kärnvärden förtroende, utveckling och öppenhet ger ramen för varje medarbetares uppdrag.

Vi vill ha aktiva medarbetare som är självständiga och tar ansvar. Är du chef måste du vara tydlig med mål och inriktning och ge ramar. Att stötta och bidra till ökad insikt och handlingskraft tycker vi är viktigt, liksom att kunna fungera som ledare och chef fullt ut i de situationer där detta krävs.

Sjöfart och hamnverksamhet är av tradition en mansdominerad bransch. Vi i Stockholms Hamnar tror att mångfald och jämställdhet skapar en klokare och bättre verksamhet och därmed ett företag med konkurrensfördelar. Därför arbetar vi målmedvetet med att öppna upp för att unga, äldre, invandrare, kvinnor och män ska få likvärdiga möjligheter på arbetsplatsen.

## Befattningar och kompetenser

Den förändrade verksamheten innebär att vi har ett växande behov av specialistkompetenser med akademisk examen, självklart inom sjöfart, logistik och byggnation, men även inom andra områden. De senaste åren har vi anställt medarbetare inom kommunikation, juridik, ekonomi, upphandling, byggprojektledning samt även miljöingenjörer, hamnstyrmän och omvärldsbevakare.

## Lärande och karriärutveckling – vi lär och utvecklas

Stockholms Hamnars ambition är att alla medarbetare ska utvecklas minst i takt med verksamheten och samhället och att du under din anställning ökar ditt arbetsmarknadsvärde. Alla anställda uppmuntras bidra till ett lärande i vardagen, delta i utbildningar och i olika utvecklingsprogram.

När du börjar din anställning tas ett individuellt introduktionsprogram fram som en bra start in i företaget. Genom introduktionen får du snabbt ett nätverk av kolleger och kontakter som hjälper dig att snabbt hitta rätt i organisationen för att prestera i ditt arbete.

För att matcha kompetensbehoven nu och i framtiden genomför vi regelbundna utvecklingssamtal och upprättar utvecklingsplaner, för hela företaget, för avdelningen och för individen. Möjlighet till individuell coachning för att stärka dig i arbetet eller för att ta ett karriärkliv erbjuds också.

Under de närmaste två åren kommer vi att satsa på att stärka vår beställarkompetens och projektledning, ett program skräddarsytt för olika delar av verksamheten kommer att genomföras.

För att säkerställa att steget in i yrket att vara chef blir så framgångsrikt som möjligt, erbjuder vi chefsutvecklingsprogram, bl a genom Stockholms stad och Handelshögskolan/IFL samt egen mentor eller coach.

## Personlig hälsa och trivsel – vi utvecklas, presterar och mår bra

Stockholms Hamnar vill ha friska och engagerade medarbetare som mår bra, presterar och utvecklas i takt med företaget. Vi erbjuder hälsocoacher, inspirationsföreläsningar, kom-igång-kurser, ersättning för träningskort och massage som konkreta verktyg för att skapa en hälsofrämjande arbetsplats.

## Vill du utvecklas med oss?

Ta gärna kontakt med oss om du är intresserad av att arbeta med transportlösningar, infrastruktur och sjöfart i Stockholmsregionen. Vår webbplats, [stockholmshamnar.se](http://stockholmshamnar.se), är alltid uppdaterad med platsannonser och annan information om vad som händer inom Stockholms Hamnar.

