



Kapitel Riktlinjer för alkohol- och droger	Framtaget av HR/Arbetsmiljö
Version 1	Godkänt av Arbetsmiljökommittén
Datum 2016-03-11	Sidor Sida 1 av 2

Riktlinje för motverkan av alkohol- och droganvändning

Inledning

Stockholms Hamnar arbetar för att göra Stockholm till en levande, modern, trygg och säker sjöfartsstad för invånare, näringsliv och turister. Därför är säkerhetsarbetet högsta prioritet när det gäller våra medarbetare, våra kunder och andra som vistas eller verkar inom Stockholm Hamnars områden.

Som medarbetare hos oss krävs ett stort ansvarstagande och en god förmåga att snabbt hantera konsekvenser av oönskade händelser. En sådan arbetsplats går inte att förena med påverkan av alkohol och/eller droger.

Omfattning

Stockholms Hamnars riktlinjer för alkohol och droger gäller samtliga anställda, oavsett anställningsform, samt entreprenörer och inhyrd personal.

Definition av otillåtna medel

Inom Stockholms Hamnar är det under arbetstid otillåtet att använda och/eller vara påverkad av:

- icke-medicinska läkemedel
- narkotika
- alkohol
- droger
- substanser som kan medföra fara för liv eller hälsa

Sammanfattande regler för Stockholms Hamnars anställda, inhyrda och konsulter

- **Extern representation:** Vid alla sammanhang där man representerar Stockholms Hamnar, eller vid event där det kan förekomma alkohol, förutsätter Stockholms Hamnar att medarbetarna tillämpar sunt förnuft och måttligt intag.
- **Intern representation:** Det är inte tillåtet att använda och/eller vara av otillåtna medel när man utför arbetsuppgifter i Stockholms Hamnar. Vid personalkonferenser är det inte tillåtet att dricka alkohol under arbetstid.



Stockholms Hamnar kan erbjuda vin/öl för egen kostnad på och i samband med personalfester/middagar. All förtäring ska ske med omdöme. Se även Stockholms Hamnars riktlinje om mutor och representation (7.1 Administrativa handboken):

Stor måttfullhet bör iakttas i synnerhet vad gäller bruk av alkohol. Stockholms Hamnar ska aldrig bekosta starksprit vid intern representation. Som huvudregel bekostas inte heller andra alkoholhaltiga drycker än lättöl och motsvarande. Undantag från huvudregeln kan göras vid speciella tillfällen och förutsätter att samråd med överordnad chef har skett i förväg.

- Alkoholkonsumtion på fritiden får inte påverka säkerheten, effektiviteten eller trivseln på arbetet.
- Stockholms Hamnar konstaterar att allt innehav av förbjudna substanser som narkotika och anabola steroider, dock ej för medicinskt bruk, strider mot svensk lag. Stockholms Hamnar kan därför göra polisanmälan om förbjudna substanser påträffas där Stockholms Hamnar ansvarar för arbetsmiljön.
- Anställda ska medverka vid alkohol- och drogtester.
- Vid konstaterat bruk av otillåtna medel, eller vid ohälsosam alkoholkonsumtion, erbjuder Stockholms Hamnar den anställde stöd och hjälp.
- Utöver ovan förekommer alkohol på företagets fordon.

Ansvar

Chefer ska tillämpa och säkerställa att Stockholms Hamnars riktlinjer för alkohol och droger är kända i verksamheten.

Chef ska upplysa nyanställda och inhyrda/konsulter om Stockholms Hamnars riktlinjer för alkohol och droger.

Anställda/inhyrda/konsulter ska känna till och tillämpa Stockholms Hamnars riktlinjer för alkohol och droger.